

(سياسة تتابع السلطة على الإدارة التنفيذية)

(سياسة التعاقب على إدارة الشركة)

مقدمة:

إنَّ التغيير في العناصر الرئيسية داخل الإدارة التنفيذية أمر لا مفر منه بالنسبة لجميع المؤسسات والشركا، بل يمكن أن تكون تحدياً كبيراً من حيث وقت هذا التغيير، ولذا فإن سياسة شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام قد وضعت لتكون على إستعداد دائم لأي تغيير في العناصر الرئيسية داخل الإدارة التنفيذية سواء لأسباب مخططة أو غير مخطط لها مما يؤدي إلى إستقرار الإدارة التنفيذية، وإستدامة أعمال قطر للسينما وتوزيع الأفلام علي المدى القصير والطويل على السواء.

و يكون مجلس الإدارة مسؤولاً عن رقابة إدارة الموارد البشرية خلال تنفيذ هذه السياسات والإجراءات المتصلة به وضمان تعاون جميع العناصر الرئيسية علي أن تكون تلك الإجراءات بناءً علي تزكية لجنة الترشيحات بالنسبة لما يتعلق بإجراءات وترشيحات تتابع السلطة للعناصر من شاغلي الإدارة العليا، و ذلك بما يساعد مجلس الإدارة على تقييم الإحتياجات من العناصر الرئيسية داخل الإدارة التنفيذية، والمساعدة في ضمان إختيار العناصر المؤهلة و لقادرة على تمثيل شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام والعمل علي تحقيق رؤية ومهمة و أهداف الشركة، بما يملكون من مهارات وكفاءات إدارية و فنية لضمان عدم توقف أو الإخلال بأعمال شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام وأن جميع إلتزامات الشركة لجميع الأطراف ذات الصلة قد تم الوفاء بها بشكل احترافي.

هدف السياسة:

تهدف هذه السياسة إلى خلق إجراءات وتقييم عمليات الإختيار والتعيين و الترقية في إطار تأمين أفضل العناصر المؤهلة لشركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام في المواقع المناسبة، وفي نفس الوقت تشجيع التطوير المهني والنهوض بالموظفين الحاليين

، ووضع خطط لتتابع السلطة على مستوى الإدارة التنفيذية في الظروف الطارئة أو على المدى القصير والطويل مع التركيز علي التخطيط لتتابع السلطة للعناصر الرئيسية من خلال دليل إجراءات الموارد البشرية بشركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام، وإعداد قائمة بالمرشحين لشغل الوظائف الرئيسية بشكل دوري وفعال بما يحقق قيمة مضافة للشركة.

نطاق السياسة:

تفرض هذه السياسة القيام بتقييم خطط تتابع السلطة بشكل سنوي لتدعيم العمق الإداري لشركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام في إطار إجراءات ومنهجية لإكتشاف أفراد داخل أو خارج شركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام تكون لديهم المؤهلات والمهارات اللازمة للعمل كعناصر رئيسية في شركة قطر للسينما، و يأتي ذلك في نطاق إدارة مخاطر التشغيل بشركة قطر للسينما، و بما يدعم قواعد الحوكمة بشركة قطر للسينما من خلال إقامة التوازن بين جميع الأطراف ذات الصلة و إستدامة أعمال الشركة وضمان النظام المؤسسي لها.

يجب علي إدارة الموارد البشرية العمل علي وضع إجراءات دائمة للتخطيط لتتابع السلطة على مستوى الإدارة التنفيذية في الظروف الطارئة أو على المدى القصير و الطويل مع التركيز علي التخطيط لتتابع السلطة للعناصر الرئيسية من خلال دليل إجراءات الموارد البشرية بشركة قطر للسينما، في إطار الأخذ في الإعتبار النقاط التالية:

- ١- وضع نظم إجراءات ترشيح وإختيار و تعيين و ترقية و تقييم الموظفين خاصة بالنسبة للعناصر الرئيسية بما يدعم خطط تتابع السلطة بشركة قطر للسينما، و إعداد قائمة بالمرشحين سواء من داخل أو خارج شركة قطر للسينما.
- ٢- وضع نظم إجراءات تحديد المرشحين لتتابع السلطة خاصة بالنسبة للعناصر الرئيسية بما يدعم خطط تتابع السلطة بشركة قطر للسينما.

- ٣ - تحديد مؤهلات ومهارات المرشح في خطط تتابع السلطة بشركة قطر للسينما.
- ٤ - وضع الإحتياجات التدريبية للمرشح في خطط تتابع السلطة على المدى القصير والطويل في الخطة التدريبية لشركة قطر للسينما.
- ٥ - تفعيل دور المرشح في خطط تتابع السلطة داخل قطر للسينما من خلال إشراكه في تمثيل شركة قطر للسينما من خلال المبادرات و المؤتمرات و الندوات و اللقاءات، ومشاركته في اللجان الداخلية المرتبطة بتنفيذ خطة تتابع السلطة الموضوعة بشركة قطر للسينما.
- ٦ - وضع خطط لتتابع السلطة بشركة قطر للسينما في الحالات الطارئة.
- ٧ - وضع نظم إجراءات إنهاء الخدمة خاصة بالنسبة للعناصر الرئيسية بما يسمح بتحليل المسببات والحلول و يستخدم كنظام للبيانات المرتدة حول مدى كفاءة نظام الموارد البشرية بالشركة.
- ٨ - وضع نظم إجراءات للمتدربين داخل شركة قطر للسينما بما يسمح لترشيح الأفراد المؤهلين للعمل بالشركة خاصة بالنسبة للعناصر الرئيسية بما يدعم خطط تتابع السلطة بشركة قطر للسينما.
- وذلك الحد الأدنى من الإجراءات التي يجب العمل بها في نظام تتابع السلطة على مستوى الإدارة التنفيذية بشركة قطر للسينما.

مبادئ السياسة

١ - الإستدامة:

ترتكز سياسة تتابع السلطة علي مستوى الإدارة التنفيذية علي هدف أساسي هو دعم إستدامة الأعمال بشركة قطر للسينما، و العمل علي توفير صفوف متتالية من الأفراد (داخل / خارج شركة قطر للسينما) كإدارة لمخاطر التشغيل فيما

يتعلق بإنهاء خدمة أفراد الإدارة التنفيذية - خاصة العناصر الرئيسية - بما يضمن نمو مستدام للشركة.

٢ - العدالة:

تعمل تلك السياسة علي ضمان العدالة فيما يتعلق بشغل الوظائف داخل شركة قطر للسينما - خاصة العناصر الرئيسية، سواء بين المرشحين من داخل / خارج الشركة أو بين العاملين داخل الشركة، من خلال إجراءات ونظم مستديمة بدليل إجراءات شغل الوظائف بشركة قطر للسينما، ومن خلال تنمية مهارات و قدرات العاملين الحاليين إدارياً و فنياً بما يدعم تنافسهم في الترقى وشغل الوظائف الرئيسية.

٣ - الفاعلية والكفاءة:

تدعم سياسة تتابع السلطة علي مستوى الإدارة التنفيذية الفاعلية والكفاءة في أعمال شركة قطر للسينما من خلال أفضل العناصر المؤهلة و القادرة علي شغل الوظائف، خاصة العناصر الرئيسية، سواء من الأ أفراد داخل / خارج الشركة، و العمل علي ضمان فاعلية وكفاءة الخطط التدريبية لتلائم مع إحتياجات الهيكل الوظيفي للشركة علي المدى القصير والطويل، وبما يدعم إقتصاديات العائد و التكلفة.

٤ - الشفافية:

تعتمد تلك السياسة علي الشفافية أمام جميع الأطراف ذات الصلة فيما يتعلق بتتابع السلطة علي مستوى الإدارة التنفيذية خاصة فيما يتعلق بالعناصر الرئيسية بالشركة.

٥ - الموضوعية:

تقوم أسس تتابع السلطة على مستوى الإدارة التنفيذية بشركة قطر للسينما علي الموضوعية من خلال وحدة المعالجة والمنهج، للعمل علي دعم الرؤية و المهمة و الأهداف والهيكل التنظيمي لشركة قطر للسينما عن طريق استخدام الأساليب المهنية السليمة، و المحددة بدليل إجراءات الموارد البشرية بشركة قطر للسينما، ووفقاً لقواعد القانون القطري، ونظام الحوكمة الصادر من هيئة قطر للأسواق المالية والنظم الداخلية.

و بناء علي ما سبق فإن سياسة تتابع السلطة على مستوى الإدارة التنفيذية بشركة قطر للسينما وتوزيع الأفلام تعمل علي ضمان تطبيق المبادئ السالفة لتحقيق النمو المستدام للشركة.

(إنتهى).